



3 & 4 octobre 2024

Centre Prouvé - 1 Pl. de la République,
54000 Nancy



14^E CNRC

Déploiement d'infirmières de coordination en oncogériatrie en Nouvelle-Aquitaine

Dr Claire MORIN-PORCHET – DSRC Onco-Nouvelle-Aquitaine

Nouvelle-Aquitaine :

- 6,1 M habitants
- Population âgée (12,5% \geq 75 ans)
- 33% des patients présentés en RCP
 - 27 217 en 2023
- 30% des fiches RCP
 - 41 881 en 2023
- 3 UCOG
 - Échanges inter-UCOG depuis 2017



Historique du projet



- Rencontres ARS Nouvelle-Aquitaine & chaque UCOG
- Proposition UCOG Poitou-Charentes : IDE de coordination en oncogériatrie, pour améliorer les parcours patients
 - Projet limité UCOG PC ?
 - Projet régional inter-UCOG ?
 - Projet article 51 ?

- Etat des lieux régional de l'activité oncogériatrique
 - Equipes dédiées : médecins/soignants (ETP + formation), autres
 - Activité : modalité (cs/HDJ/EMOG), volume, délai, screening amont, suivi, parcours patient, liens VH, présence RCP, formation, recherche
 - Outils numériques : formulaires DPI, envoi DCC/DMP...
 - Projets, besoins, attentes

- ➔ ressources humaines OG insuffisantes
- ➔ inégalité d'accès à des parcours optimaux pertes de chances

FICHE DE RECUEIL DES RESSOURCES EN ONCOGERIATRIE EN NOUVELLE-AQUITAINE
Merci de bien vouloir cocher les cases et compléter cette fiche recto - verso

Nom de votre Etablissement : _____
Nom, fonction et tél. de la personne qui renseigne cette fiche : _____

1 Les services au sein de votre établissement

Service de gériatrie	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	Service de radiothérapie	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Service d'oncologie médicale	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	Service de chirurgie	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Service de médecine spécialisée	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	↳ Précisez les spécialités : _____	

2 Vos équipes dédiées à l'oncogériatrie

Si vous n'avez pas d'équipe dédiée => merci de préciser si vous collaborez avec des Etablissements ayant une activité oncogériatrique	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non	Si votre Etablissement n'a pas d'activité oncogériatrique, merci de passer directement au point 5
---	---	---

↳ Si oui, le(s)quel(s) : _____

1) Médecins impliqués en oncogériatrie

• Dr _____ Spécialité : _____	ETP dédié OG : _____	D.U./D.I.U. OG	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
• Dr _____ Spécialité : _____	ETP dédié OG : _____	D.U./D.I.U. OG	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
• Dr _____ Spécialité : _____	ETP dédié OG : _____	D.U./D.I.U. OG	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
• Dr _____ Spécialité : _____	ETP dédié OG : _____	D.U./D.I.U. OG	<input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non

2) Soignants impliqués en oncogériatrie

Nombre total de soignants impliqués en OG : _____ ETP soignants : _____ Nombre de soignants formés en OG (D.U./D.I.U.) : _____

Avez-vous au sein de vos équipes un(e) infirmier/lère parcours ou de coordination en oncogériatrie ? Oui Non

3) Autres ressources humaines dédiées à l'oncogériatrie (ex. : ARC à 60% ETP...), précisez : _____

3 Vos activités oncogériatriques

<input type="checkbox"/> Consultation oncogériatrique	=> Nombre de demi-journée / semaine : _____	Délai d'accès à la consultation	<input type="checkbox"/> < 1 semaine
<input type="checkbox"/> Hôpital de Jour	=> Nombre de demi-journée / semaine : _____		<input type="checkbox"/> 1 à 2 semaines
<input type="checkbox"/> Avis en hospitalisation	=> Dans quels services : _____		<input type="checkbox"/> > 3 semaines
<input type="checkbox"/> Equipe mobile d'oncogériatrie			

• En 2019, combien d'évaluations oncogériatriques avez-vous réalisées ? _____

• En 2019, tous vos patients vus en évaluation oncogériatrique ont-ils bénéficié d'un dépistage des fragilités par G8/FOG ?

< 20 % Entre 20 et 50 % Entre 50 et 80 % > 80 %

TOURNEZ SVP =>

- Présentation à l'ARS de la synthèse EDL
- Perspective de financement de postes IDEC
→ rédaction projet
- Validation ARS
 - 3 x 0,5 ETP sur 1 an, renouvelable 1 fois
 - Engagement ES à poursuivre/compléter le financement
 - Sélection sur appel à candidature

Fiche de poste IDEC :

- Aide aux OG sur EGP
- Amélioration suivi patients

Formulaire de candidature ES

Critères d'éligibilité :

- Liens O/G existants
- Expérience significative en OG (> 5 ans ou DU)
- > 50 patients/an vus en EOG
- Projet(s) d'établissement en OG

Indicateurs de suivi

- Publication appel à candidatures (09/22)
 - 8 réponses
- Expertise UCOG (10/22)
- Décision ARS et notification aux ES (11/22)
 - 4 établissements retenus
 - CH Niort, CH Périgueux, CH St-Yrieix, Polyclinique Bordeaux Nord
 - Engagement ES à transmettre rapport d'activité et indicateurs de suivi



Politique régionale de santé | Professionnels & opérateurs de santé | Votre santé | Démocratie en santé

Accueil > Infirmiers de coordination (IDEC) en Oncogériatrie

Appel à projets / candidatures / manifestation d'intérêt

Appel à candidatures 2022 – Infirmiers de coordination (IDEC) en oncogériatrie

Parcours de santé | 19 septembre 2022

En cours



Le Plan Cancer 2009-2013, dans son axe « Soins », a fixé comme objectif de garantir à chaque patient un parcours de soins personnalisé et efficace, coordonné entre l'hôpital et le domicile, pour éviter les points de rupture et le sentiment d'abandon, mieux accompagner les malades tout au long de la phase aigüe de leur traitement et préparer avec eux l'après-cancer.

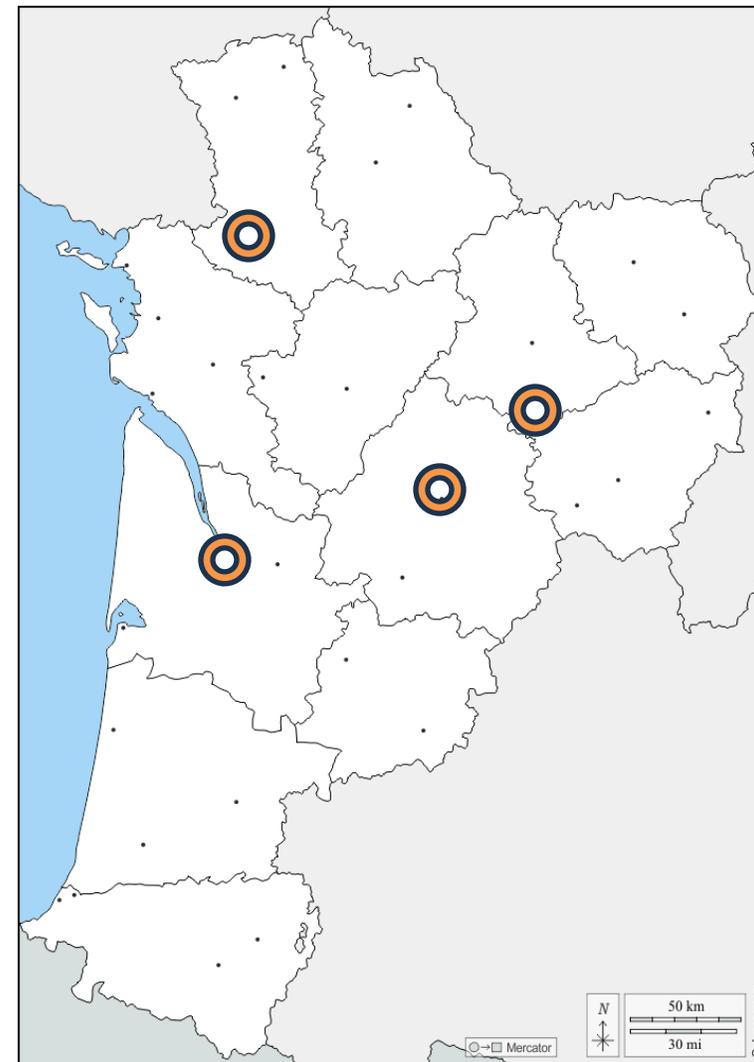
Cette expérimentation s'appuie sur un appel à candidature auprès des établissements de santé de Nouvelle-Aquitaine identifiés comme ayant une activité en oncogériatrie.

Il est proposé de mettre en place une expérimentation « sur 3 sites » d'établissements de santé, pour une quotité de 0,5 ETP par site, pour une durée d'un an, possiblement renouvelable en fonction des évaluations transmises.

La candidature des équipes intéressées sera formalisée au travers d'un formulaire simple (cf. annexe 2), permettant :

- D'identifier le binôme gériatre/oncologue référent, porteur de la demande ;
- De formaliser (de façon synthétique) un projet au sein de l'établissement, sur la base des besoins identifiés et au regard des objectifs souhaités, en s'assurant d'un suivi régulier ;
- D'engager l'établissement de santé de chaque équipe candidate.

- Recrutement progressif des IDEC
 - Polyclinique Bordeaux Nord : 02/2023
 - CH St-Yrieix : 04/2023
 - CH Niort : 11/2023
 - CH Périgueux : 12/2023
- Variété des contextes
- Disponibilité UCOG pour accompagner/suivre chaque équipe
- Réunions de suivi DSRC + 3 UCOG + équipes IDEC
 - 11/2023
 - 02/2024 avec ARS



Elaboration et mise en œuvre des projets IDEC

FORCES

- Cadre appel à projets ARS (reconnaissance de l'oncogériatrie et de la place des IDEC)
- Appui des UCOG pour promouvoir ce déploiement
- Simplicité du dossier de candidature
- Coopération et cohésion d'équipe entre oncologues et gériatres, reconnaissance par l'encadrement de l'intérêt d'un poste IDEC

OPPORTUNITÉS

- Renforcement de la coopération médecin/IDE, développement d'une équipe pluridisciplinaire et du lien VH, acquisition de compétences
- Développement de l'activité (quantité et qualité des évaluations, suivi des patients dans leur parcours, implication sur la recherche clinique)
- Développement de la culture oncogériatrique sur les territoires, de partenariats et reconnaissance de l'importance des soins de support
- Partage d'expérience entre équipes en région et lien avec UCOG

FAIBLESSES

- Projet long à démarrer
- Délai pour libérer du temps IDE (en lien avec la pénurie de soignants)
- Poste à temps partiel
- Profil rare (autonomie, double compétence, nécessité de renforcer la compétence en gériatrie à la prise de poste avec un relais médical)

MENACES / VIGILANCES

- Manque d'expérience potentiel de l'IDE recrutée
- Isolement académique et manque de reconnaissance du poste d'IDEC par rapport aux autres IDE
- Maintien du temps IDEC (remplacement sur congés...) au regard de la fiche de poste spécifique, nécessitant une polyvalence
- Pérennité du financement

Synthèse - Perspectives

- Satisfaction des équipes OG, UCOG et ARS
 - ➔ diffusion de la culture oncogériatrique
 - ➔ prise en charge améliorée des patients âgés
- Pertinence d'un positionnement gériatrique en service d'oncologie
- Nouvelles réunions de suivi DSRC + 3 UCOG + équipes IDEC
 - 11/2024 -> réflexion supports communs
 - 02/2025 avec ARS -> bilan des 2 ans d'expérimentation
- Financement de nouveaux ES ?
- Pérennisation favorisée par HDJ et revalorisation EGP en binôme med/IDE

